

# VACATURE. STORE

VISUELE VACATURES

## Algemene voorwaarden Vacature.Store

De algemene voorwaarden behoren tot Noordervliet Recruitment ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Den Haag onder nummer 54623995.



### - INHOUDOPGAVE-

Algemene bepalingen	-2-
Offertes, opdrachten, overeenkomsten	-2-
Opschorting en ontbinding	-3-
Intellectueel eigendom	-4-
Aansprakelijkheid	-4-
Betaling	-5-
Privacy en overmacht	-5-
Slotbepaling	-6-

## **Artikel 1 Algemene bepalingen**

- 1) Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes, aanbiedingen, leveranties en overeenkomsten en overige verbintenissen, waaronder de uitvoering en oplevering van Noordervliet Recruitment met als handelsnaam Vacature.Store onder kamer van koophandel nummer 54623995.
- 2) Incidentele afwijkende voorwaarden gelden uitsluitend, indien deze schriftelijk door de directie van Vacature.Store overeen gekomen zijn.
- 3) In geval van (tegen)strijdigheid met algemene voorwaarden van de opdrachtgever, waaronder begrepen inkoopvoorwaarden en algemene voorwaarden, gelden (bij uitsluiting) de algemene voorwaarden van Vacature.Store, tenzij incidenteel anders schriftelijk is overeengekomen met de directie van Vacature.Store.
- 4) In deze algemene voorwaarden wordt de partij met wie Vacature.Store een rechtsverhouding aangaat, aangeduid als Opdrachtgever.

## **Artikel 2 Offertes, opdrachten, overeenkomsten**

- 1) Alle aanbiedingen en uitgebrachte offertes zijn vrijblijvend.
- 2) Offertes/ aanbiedingen hebben een geldigheid van één maand, tenzij anders aangegeven.
- 3) Aanvaarding van de offerte / aanbieding en van de eventuele wijzigingen en aanvullingen geschiedt door een schriftelijke of een andere als betrouwbaar te beoordelen bevestiging door opdrachtgever.
- 4) Vacature.Store heeft het recht door opdrachtgever aangeleverde items, waaronder maar niet beperkt tot teksten, foto's, tekeningen, databestanden en andere gegevens te weigeren op te nemen in de te leveren zaken of te gebruiken bij de te verlenen diensten, wanneer deze items in strijd zijn met algemeen aanvaarde normen en waarden, wanneer deze discriminerend zijn ten aanzien van religie, ras, uiterlijk, geslacht en/of cultuur, wanneer daarmee in strijd wordt gehandeld met wetgeving of wanneer daarmee oneigenlijk gebruik gemaakt wordt van internet.
- 5) Een opdracht na de verstrekken abonnementstermijn kan door opdrachtgever worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van één kalendermaand.

### Artikel 3 Opschorting en ontbinding

- 1) Geen der partijen is gehouden tot het nakomen van enige verplichting uit de overeenkomst indien zij daartoe gehinderd worden door een omstandigheid die hen krachtens de wet, een rechtshandeling of in het maatschappelijk verkeer geldende opvattingen niet kan worden toegerekend.
- 2) Schade direct of indirect als gevolg van overmacht of technische problemen van het systeem komt nimmer voor vergoeding in aanmerking.
- 3) Vacature.Store kan door overziende omstandigheden of storingen in de geleverde diensten van het systeem en geleverde diensten van Vacature.Store op elk moment het overeengekomen jaar- of maandabonnement met onmiddellijke ingang stop te zetten en te ontbinden, zonder door opdrachtgever aansprakelijk te worden gesteld voor de schade van welke aard dan ook, bedrijfsschade en andere gevolgschade door wie dan ook geleden, voortvloeiende uit, of in verband staande met door ons geleverde of ter beschikking gestelde producten of diensten, tenzij een dergelijke schade te wijten is aan opzet of grove schuld.
- 4) Indien de opdrachtgever in staat van faillissement verkeert, surseance van betaling heeft aangevraagd, enig beslag op zijn goederen is gelegd of in gevallen waarin de opdrachtgever anderszins niet vrijelijk over zijn vermogen kan beschikken, is Vacature.Store gerechtigd de overeenkomst met onmiddellijke ingang te ontbinden, tenzij de opdrachtgever reeds genoegzame zekerheid voor de betaling heeft gesteld.
- 5) Voorts is Vacature.Store gerechtigd de overeenkomst te ontbinden indien zich omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat nakoming van de overeenkomst onmogelijk is of ongewijzigde instandhouding daarvan in redelijkheid niet van hem kan worden gevergd.
- 6) Alle in verband met een opschorting en/ of ontbinding van de overeenkomst te maken extra kosten en geleden schade komen voor rekening van de opdrachtgever.
- 7) De opdrachtgever maakt nimmer aanspraak op enige vorm van schadevergoeding in verband met het door Vacature.Store op grond van dit artikel uitgeoefende opschortings- en ontbindingsrecht.
- 8) Vacature.Store kan zonder toestemming van opdrachtgever de layout van de website aanpassen of van een update voorzien.

#### **Artikel 4 Intellectueel eigendom**

- 1) Vacature.Store behoudt zich het industriële en intellectuele eigendom voor op alle door hem vervaardigde en geleverde materialen, software en ontwerpen. Het is de opdrachtgever verboden de geleverde ontwerpen, websites of onderdelen daarvan te (doen) verveelvoudigen, te reproduceren of te gebruiken op een andere wijze dan waarin de overeenkomst voorziet.

#### **Artikel 5 Aansprakelijkheid**

- 1) Voor zover Vacature.Store bij de activiteiten afhankelijk is van de medewerking, diensten en leveranties van derden, waarop zij weinig of geen invloed kan uitoefenen kan Vacature.Store op geen enkele manier aansprakelijk gesteld worden voor welke schade dan ook, voortkomend uit deze relaties met Vacature.Store of het verbreken ervan, ongeacht of deze schade ontstaat of zichtbaar wordt gedurende de relatie met Vacature.Store.
- 2) Vacature.Store is niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor de inhoud van het door de opdrachtgever aangeleverde materiaal. De opdrachtgever dient zich er van te vergewissen dat door de opdrachtgever aangeleverd materiaal zoals teksten en afbeeldingen, vrij zijn van copyright van derden.
- 3) In geval van toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de overeenkomst is Vacature.Store niet aansprakelijk voor vervangende schadevergoeding.
- 4) Aansprakelijkheid van Vacature.Store voor enige andere vorm van schade is uitgesloten, daaronder begrepen vergoeding van indirecte schade, gevolgschade of schade wegens gederfde omzet of winst.
- 5) Vacature.Store is nimmer aansprakelijk voor schade als gevolg van vermissing, verwisseling of beschadiging van data en overige gegevens. Vacature.Store is nimmer aansprakelijk voor schade als gevolg van inbreuken van derden op de door Vacature.Store geleverde website van de opdrachtgever, al dan niet als gevolg van onvoldoende beveiliging van deze website of onderdelen daarvan.
- 6) Vacature.Store kan op geen enkele wijze door opdrachtgever aansprakelijk worden gesteld voor de schade van welke aard dan ook, bedrijfsschade en andere gevolgschade door wie dan ook geleden, voortvloeiende uit, of in verband staande met door ons geleverde of ter beschikking gestelde producten of diensten, tenzij een dergelijke schade te wijten is aan opzet of grove schuld.
- 7) De opdrachtgever zal Vacature.Store schadeloosstellen, respectievelijk vrijwaren met betrekking tot vorderingen tot schadevergoeding voor schade ontstaan als direct of indirect gevolg van schending van octrooi, licentie of andere rechten van derden als gevolg van gebruik van door de opdrachtgever verstrekte gegevens.

## **Artikel 6 Betaling**

- 1) De klant dient een factuur van Vacature.Store te betalen binnen 14 dagen. Bij te late betaling mag Vacature.Store buitengerechtelijke incassokosten in rekening brengen van 15% van het factuurbedrag, en daarna de volledige proceskosten van een gerechtelijke procedure. Niet tijdige betaling geeft Buro Staal het recht de wederprestatie zonder verplichting tot schadevergoeding op te schorten en of het geleverde te blokkeren en/of terug te halen.
- 2) Een factuur is betaald zodra het totale verschuldigde factuurbedrag op de door Vacature.Store aangegeven bankrekening is bijgeschreven.
- 3) Al hetgeen door opdrachtgever wordt voldaan, is ter afdoening van alle verschuldigde rente en kosten en vervolgens voor alle opeisbare facturen die het langste openstaan, dit ongeacht hetgeen de opdrachtgever omtrent de betaling vermeldt.

## **Artikel 7 Privacy**

- 1) Opdrachtgever vrijwaart leverancier voor aanspraken van personen van wie persoonsgegevens zijn geregistreerd of worden verwerkt in het kader van een persoonsregistratie die door klant wordt gehouden of waarvoor klant op grond van de wet anderszins verantwoordelijk is.
- 2) De verantwoordelijkheid voor de gegevens die met gebruikmaking van een dienst van Vacature.Store door klant worden verwerkt, ligt volledig bij klant. Klant staat er tegenover Vascature.store voor in dat de inhoud, het gebruik en/of de verwerking van de gegevens niet onrechtmatig zijn en geen inbreuk maken op enig recht van een derde. Klant vrijwaart Vacature.store tegen elke rechtsvordering van een derde, uit welke hoofde dan ook, in verband met deze gegevens of de uitvoering van de overeenkomst.

## **Artikel 8 Overmacht**

- 1) Geen van partijen is gehouden tot het nakomen van enige verplichting, daaronder begrepen enige wettelijke en/of overeengekomen garantieverplichting, indien hij daartoe verhinderd is als gevolg van overmacht. Onder overmacht aan de zijde van Vacature.store wordt onder meer verstaan: (i) overmacht van toeleveranciers van Vacature.Store, het niet naar behoren nakomen van verplichtingen van toeleveranciers die door klant aan Vacature.Store zijn voorgeschreven, gebrekkigheid van zaken, apparatuur, programmatuur of materialen van derden waarvan het gebruik door klant aan Vacature.Store is voorgeschreven, overheidsmaatregelen, elektriciteitsstoring, storing van internet, datanetwerk- of telecommunicatiefaciliteiten, oorlog.

- 2) Indien een overmachtsituatie langer dan zestig dagen duurt, heeft elk der partijen het recht om de overeenkomst schriftelijk te ontbinden. Hetgeen reeds op grond van de overeenkomst gepresteerd is, wordt in dat geval naar verhouding afgerekend, zonder dat partijen elkaar overigens iets verschuldigd zullen zijn.

### **Artikel 9 Slotbepaling**

- 1) Op alle overeenkomsten en alle daaruit voortvloeiende rechtsverhoudingen tussen partijen is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- 2) Alvorens een beroep te doen op de rechter zijn partijen verplicht zich optimaal in te spannen om het geschil in onderling overleg te beslechten.